

ÖZET

Trabzon Üniversitesi Genel Sekreterliği Strateji Geliştirme Daire Başkanlığının Kurumsal İç Değerlendirme Raporu (KİDR); kurumun yıllık iç değerlendirme süreçlerini izlemek, Kurumsal Dış Değerlendirme Programı/Kurumsal Akreditasyon Programı/İzleme Programı süreçlerinde esas alınmak üzere Mart 2021 tarihinde başlatılmıştır. Kurumun İç Kalite Güvence İsteminin uygunluk düzeyi irdelenmesi amaçlanmıştır. Bu kapsamda Trabzon Üniversitesi Hukuk Fakültesinde yürütülen çalışmalar Kurumsal İç Değerlendirme Raporuna esas Liderlik ve Yönetim, Eğitim Öğretim, Araştırma Geliştirme, Toplumsal Katkı hususları bakımından değerlendirilmiştir. Raporun hazırlama sürecine Fakültemiz akademik ve idari personeli katkı sunmuş olup rapor Hukuk Fakültesi Kalite Kurulu tarafından hazırlanmıştır. Gerekliğinde tüm akademik ve idari birimlerden bilgi, belge ve kanıtlar talep edilmiştir.

BİRİM/ BÖLÜM HAKKINDA BİLGİLER

Fakültemiz, Karadeniz Teknik Üniversitesi Hukuk Fakültesi olarak Üniversite senatosunun 18.05.2007 tarih ve 211/10 sayılı kararında görüşülmüş, 26.12.2007 tarih ve 26738 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan 10.09.2007 tarihli Bakanlar Kurulu kararıyla kurulmuştur. Eğitim-öğretime devam ettiği süreç içerisinde fakültemiz, 18.05.2018 tarih ve 30425 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan 7141 sayılı YÖK Kanunu ile Bazı Kanun ve KHK'lerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile Trabzon Üniversitesine bağlanmıştır.

1.İletişim Bilgileri:

Trabzon Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dekanlığı

Adres : Trabzon Üniversitesi Hukuk Fakültesi KTÜ Kanuni Kampüsü ORTAHİSAR, 61080 Trabzon Merkez/Trabzon

Tel : 0 462 455 2016

Mail : ozgeatil@trabzon.edu.tr (Dr. Öğr. Üyesi Özge ATIL KAYA)

(Kalite süreçlerinden sorumlu öğretim üyesi) e-posta: ozgeatil@trabzon.edu.tr

2.Tarihsel Gelişimi:

Karadeniz Teknik Üniversitesi Hukuk Fakültesi olarak 2008-2009 eğitim öğretim yılında ilk kez 20 öğrenci alınmış ve bu öğrenciler Gazi Üniversitesi Hukuk Fakültesinde öğrenimlerine devam etmişlerdir. 2009-2010 eğitim öğretim yılı üniversitemiz merkez kampüsü içerisindeki Fakülte dersliklerinde, 2010-2011 eğitim yılından itibaren Fakültemiz Karadeniz Teknik Üniversitesi'nin merkez kampüsü içerisinde kendisine özgülenen binasında eğitim vermiştir. Daha sonra 18.05.2018 tarihli Bakanlar Kurulu kararı ve 30425 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 7141 sayılı Kanun ile kurulan Trabzon Üniversitesine devredilmiştir.

Fakültemizde hukuk programı örgün eğitim olarak sürdürülmektedir. Fakültemizde 2023 yılı itibariyle 1'i profesör, 2'i doçent, 12' ü doktor öğretim üyesi, 2'i öğretim

görevlisi ve 30'i araştırma görevlisi olmak üzere toplam 47 akademik personel görev yapmaktadır.

Fakültemizde görev yapan 9 (dokuz) idari personel bulunmaktadır. Bu personelin 4'ü KTÜ kadrosunda olup kurum dışı geçici görevlendirme ile fakültemizde görev yapmaktadır. Personelin 2'si Yardımcı Hizmetler kadrosunda 3'ü Genel İdari Hizmetler kadrosunda görevlerini ifa etmektedir.

Hukuk Fakültesinde 2023 yılı toplam öğrenci sayısı 1062 olup bu öğrencilerin 5' i yabancı uyrukludur.

Hukuk Fakültesi 2023 yılı itibariyle toplam eğitim alanları 2736 m² 'ye, idari hizmet alanları 1010 m² 'ye ve sosyal alanlar 501 m² olup toplam kullanım 8896 m² alana sahiptir.

Fakülte binamızdaki farazi duruşma salonu Türkiye'deki ender salonlardan birisi olup, birçok gerçek duruşma salonundan daha donanımlıdır. Öğrencilerimiz burada hem ulusal yarışmalara hazırlanmakta hem de ders içerisinde gördükleri teorik bilgileri uygulamaya dökerek gerçek dava deneyimi kazanmaktadırlar. 2 Amfi ve 11 sınıfta eğitimi sürdüren fakültemizde aynı zamanda öğrencilerin ders çalışmaları için bir okuma salonu mevcuttur.

3.Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri:

Hukuk nosyonuna sahip nitelikli hukukçular yetiştirmek ve akademik olarak hukuk literatürüne katkı sağlamak misyonu ile hareket edilmektedir. Bu bağlamda Fakülte Dergimiz 2023 yılında ilk sayısını çıkarmış olup ikinci sayısı için makaleleri kabul etmektedir. Öğrencilerimizin, meslek yaşamları ne olursa olsun aldıkları eğitim itibariyle, hukukun üstünlüğüne ve hukuk devletinin gereklerine bağlı olarak bir yaşam sürdürebilmelerini sağlayacak hukuki donanıma, fikri ve ahlaki alt yapıya sahip bireyler olmaları amaçlanmaktadır. Diğer yandan mezunlarımızın, adaletin gerçekleşmesinin temel taşları olacakları bilinciyle hareket edebilmelerini; avukat olarak kişilerin haklarını savunabilmelerini, savcı olarak bireyin ve kamunun haklarını koruyabilmelerini, hâkim olarak adalet dağıtabilmelerini ve bilim insanı olarak eleştirel ve analitik düşünce ile yeni ufuklar açabilmelerini hedeflemekteyiz. Fakültemiz gerek öğrencilerimizi gerekse kamuoyunu bilgilendirmek ve aydınlatmak için yoğun ve düzenli bir şekilde, konferans, seminer, panel ve sempozyum gibi bilimsel etkinlikler ile sosyal ve kültürel faaliyetler düzenlemektedir. Bu faaliyetler çerçevesinde, alanlarında yetkin bilim insanları fakültemizde sıklıkla konuk edilmektedir. Bahsi geçen bilimsel ve sosyal faaliyetlere ilişkin bilgiler raporun ilgili kısmında bahsedilmiştir.

Hukuk Fakültesi misyonuyla doğru orantılı olarak faaliyetlerimizin hem lisans düzeyinde hem de lisansüstü düzeyde devam ettirilmesi arzulamaktadır. Fakültemiz sadece lisans öğretimi vermeyi değil, lisansüstü programlarıyla hukuk camiasına nitelikli akademisyenler kazandırmayı da görev edinmiştir. Bu hedef doğrultusunda Fakültemizde Özel Hukuk Bölümü Tezli ve Tezsiz Yüksek Lisans Programının açılabilmesi için Yükseköğretim Kurumuna gerekli başvuru yapılmıştır. Ayrıca bilimsel araştırma ve yayın faaliyetleriyle ülkemizde hukuk biliminin gelişimine öncülük edilmesi hedeflenmektedir.

Hukuk Fakültesi gerek öğrencileri gerekse akademik kadrosuyla, sadece ulusal düzeyde değil, uluslararası alanda da kendisinden söz ettirecek bir amaca yönelmiştir. Fakültemiz evrensel hukuk öğretimi ilkeleri çerçevesinde hukuk biliminin sadece öğretildiği değil, aynı zamanda üretildiği bir bilim yuvası olarak, kamu hizmeti bilincine sahip, hukuk devleti ilkesini benimseyen, insan hakları odaklı bir bakışa sahiptir.

Aşağıda yer alan başlıkların yazımı için YÖKAK Dereceli Değerlendirme Anahtarı kullanılacaktır. Her her bir alt başlıkla ilgili birim/bölümde yapılan çalışmaların, alt başlığın tanımına uygun olarak kanıtlarıyla birlikte açıklanarak yazılması gerekmektedir.

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliği hükümlerine göre üniversitenin belirlediği çerçevede bir yönetim modeli uygulamaktadır. Fakülte yönetim süreçleri eğitim-öğretim, araştırma ve idari/destek süreçleri bünyesindeki iki bölüm başkanlığı birlikteliği ile yönetilmektedir. İç kontrol standartlarına uyum eylem planını imkânlar ölçüsünde uygulamaya çalışmaktadır. Farklı Anabilim Dallarındaki akademik personel sayısının artması neticesinde Anabilim Dalı Başkanlıkları yeniden değerlendirilmiş ve gerekli değişiklikler yapılmıştır. 03.10.2023 tarihli Akademik Genel Kurul Toplantısında Kalite Güvencesi Süreçlerinin Değerlendirilmesi başlığı altında kalite Komisyonu üyeleri ile akademik ve idari personelin belirli aralıklarla toplantı yapmasına ve fakültede yer alan bir çok kurul ve komisyonun yeniden düzenlenerek işlevsel hale getirilmesine karar verilmiştir.

Olgunluk Düzeyi

3 - Kurumun yönetim modeli ve organizasyonel yapılanması birim ve alanların genelini kapsayacak şekilde faaliyet göstermektedir.

Kanıtlar

[A.1.1. 1: https://hukuk.trabzon.edu.tr/S/6576/organizasyon-semasi](https://hukuk.trabzon.edu.tr/S/6576/organizasyon-semasi) (Organizasyon Yapısı)

[A.1.1. 2: https://hukuk.trabzon.edu.tr/S/5632/gorev-ve-sorumluluklar](https://hukuk.trabzon.edu.tr/S/5632/gorev-ve-sorumluluklar) (Görev ve Sorumluluklar)

[A.1.1. 3: https://hukuk.trabzon.edu.tr/S/1333/fakulte-yonetim-kurulu](https://hukuk.trabzon.edu.tr/S/1333/fakulte-yonetim-kurulu) (Fakülte Yönetim Kurulu)

[A.1.1. 4: https://hukuk.trabzon.edu.tr/S/1337/fakulte-kurulu](https://hukuk.trabzon.edu.tr/S/1337/fakulte-kurulu) (Fakülte Kurulu)

[A.1.1. 5: https://hukuk.trabzon.edu.tr/S/1312/kamu-hukuku-bolumu](https://hukuk.trabzon.edu.tr/S/1312/kamu-hukuku-bolumu)

[A.1.1. 6: https://hukuk.trabzon.edu.tr/S/1335/ozel-hukuk-bolumu](https://hukuk.trabzon.edu.tr/S/1335/ozel-hukuk-bolumu)

[A.1.1. 7: https://hukuk.trabzon.edu.tr/S/1336/kontrol-ortami-standartlari](https://hukuk.trabzon.edu.tr/S/1336/kontrol-ortami-standartlari) (Komisyonlar)

[A.1.1. 8: Akademik Genel Kurul Toplantı Tutanağı](#)

[A.1.1. 9: ABD Atama Tarihleri](#)

A.1.2. Liderlik

Fakülte içerisinde yetki paylaşımı gereklerine uygun olarak Anabilim Dalı Başkanlıkları yeniden değerlendirilmiş ve gerekli değişiklikler yapılmıştır. Kalite Güvencesi Kültürünün içselleştirilmesi için 03.10.2023 tarihli Akademik Genel Kurul Toplantısında Kalite bilincinin artırılmasına yönelik kurum içi çalışmaların artırılması ve geliştirilmesi yönünde görüş ve öneriler sunulmuştur. Aynı tarihli toplantıda Anabilim Dalı Başkanlıklarının değerlendirme toplantıları düzenleyerek kendi içlerinde işbirliğini arttırmaları hedeflenmektedir.

Olgunluk Düzeyi

2 - Kurumda liderlerin kalite güvencesi sisteminin yönetimi ve kültürünün içselleştirilmesi konusunda sahipliği ve motivasyonu bulunmaktadır.

Kanıtlar

[A.1.2. 1: https://hukuk.trabzon.edu.tr/S/1312/kamu-hukuku-bolumu \(Anabilim Dalı Başkanlıkları\)](https://hukuk.trabzon.edu.tr/S/1312/kamu-hukuku-bolumu)

[A.1.2. 2: https://hukuk.trabzon.edu.tr/S/1335/ozel-hukuk-bolumu\(Anabilim Dalı Başkanlıkları\)](https://hukuk.trabzon.edu.tr/S/1335/ozel-hukuk-bolumu)

[A.1.2. 3: Akademik Genel Kurul Toplantısı](#)

A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi

Fakültede düzenli olarak yıllık faaliyet raporları oluşturulur ve üniversite ile ortak kurum içi öz değerlendirme raporları düzenlenir. Kurumumuz Özel Hukuk Bölümü akademik personel sayısındaki artış ve unvanlardaki ilerlemeler neticesinde Özel Hukuk Yüksek Lisans Programı açılmasına ilişkin gerekli çalışmalar yapılarak Trabzon Üniversitesi Lisansüstü Eğitim Enstitüsüne başvuru yapılmıştır.

Olgunluk Düzeyi

2 - Kurumda değişim ihtiyacı olgunluk seviyesinde belirlenmiştir.

Kanıtlar

[A.1.3. 1: https://hukuk.trabzon.edu.tr/S/1334/faaliyet-raporlari \(Faaliyet Raporları\)](https://hukuk.trabzon.edu.tr/S/1334/faaliyet-raporlari)

[A.1.3. 2: Özel Hukuk Bölüm Kurul Kararı](#)

A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları

Kurumun Kalite Komisyonunun süreç ve uygulamaları tanımlıdır, Kurum çalışanlarınca bilinir. Kalite Komisyonunun yetki, görev ve sorumlulukları ile organizasyon yapısı tanımlanmıştır. Kurumun kalite faaliyetleri Üniversite Kalite Politikalarıyla bütünleşik olarak çalışan Kaliteden Sorumlu Kurul tarafından yürütülür. Kurumun çalışma düzeni ile ilgili iş akışları belirlenmiş ve web sitesinde ilan edilerek ilgililerin kullanımına sunulmuştur. Yeniden düzenlenen komisyonların iş akışlarının oluşturulması akademik kurulda kararlaştırılmıştır.

Olgunluk Düzeyi

2 - Kurumun iç kalite güvencesi süreç ve mekanizmaları tanımlanmıştır.

Kanıtlar

[A.1.4. 1: https://hukuk.trabzon.edu.tr/S/5639/liderlik-yonetim-ve-kalite-alt-komisyonu-kalite-ekibi](https://hukuk.trabzon.edu.tr/S/5639/liderlik-yonetim-ve-kalite-alt-komisyonu-kalite-ekibi) (Liderlik Yönetim ve Kalite Alt Komisyonu Kalite Ekibi)

[A.1.4. 2: https://hukuk.trabzon.edu.tr/S/1322/oz-degerlendirme-raporu](https://hukuk.trabzon.edu.tr/S/1322/oz-degerlendirme-raporu) (Değerlendirme Raporu)

[A.1.4. 3: https://hukuk.trabzon.edu.tr/S/1338/kontrol-faaliyetleri-standartlari](https://hukuk.trabzon.edu.tr/S/1338/kontrol-faaliyetleri-standartlari) (İş akışları)

[A.1.4. 4: Akademik Genel Kurulu Kararı](#)

A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Fakültemiz akademik ve idari personeline, öğrencilerine ve topluma karşı sorumluluğunun gereği olarak eğitim öğretim, araştırma-geliştirme faaliyetleri ile ilgili güncel verileri kamuoyuyla paylaşmaktadır. Kurum tarafından paylaşılan verilerin güncelliğinin, doğruluğunun ve güvenilirliğinin takip ve paylaşımı görevlendirilen personel aracılığıyla temin edilmektedir. Kamuoyunu bilgilendirmek amacıyla fakültemizin ve üniversitemizin resmî internet sayfaları (<http://trabzon.edu.tr>) kullanılmaktadır.

Olgunluk Düzeyi

2 - Kurumda şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda kamuoyunu bilgilendirmek üzere tanımlı süreçler bulunmaktadır.

Kanıtlar

[A.1.5. 1: https://hukuk.trabzon.edu.tr/](https://hukuk.trabzon.edu.tr/)

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar

Kurumun misyon ve vizyonu tanımlanmıştır. Söz konusu misyon ve vizyon ışığında faaliyetler sürdürülmektedir. Bu amaçla çok sayıda meslek mensubunun Kurumda misafir edilmesinin yanında, öğrencilere meslek hayatında ışık tutacak güncel akademik konulara ilişkin etkinlikler sürdürülmektedir. Öğrencilerimiz Kurum misyon ve vizyonu çerçevesinde yetişerek meslek sınavlarında önemli başarılar elde etmektedir. Ayrıca fakültemizden mezun olan öğrencilerimizin Hâkimlik ve Savcılık sınavlarında ciddi düzeyde başarı göstermesi ile rekabetçi yapı sürdürülebilir kılınmaktadır. Yükseköğretim Program Atlas'ında yayınlanan verilere göre fakültemiz 2022 yılı adli yargı sınavlarında Türkiye'de ilk 10 da yer almıştır. 2020 yılı Adalet Bakanlığı Adli Yargı Sınavında 1. sırada yer alan fakültemiz, 2021 yılı sınavında 3., 2023 yılında açıklanan verilere göre de 2022 yılı sınavında 7. Sırada yer alarak ilk 10 fakülte içerisinde yer alma başarısını sürdürmüştür.

Olgunluk Düzeyi

3 - Kurumun genelinde misyon, vizyon ve politikalarla uyumlu uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

[A.2.1. 1: https://hukuk.trabzon.edu.tr/S/1340/misyon-vizyon](https://hukuk.trabzon.edu.tr/S/1340/misyon-vizyon)

[A.2.1. 2: https://hukuk.trabzon.edu.tr/S/1334/faaliyet-raporlari \(2023 Faaliyet Raporu 7-8 sh.\)](https://hukuk.trabzon.edu.tr/S/1334/faaliyet-raporlari%20(2023%20Faaliyet%20Raporu%207-8%20sh.))

[A.2.1. 3: https://yokatlas.yok.gov.tr/mezun-basari-atlasi-tablo.php?s=5](https://yokatlas.yok.gov.tr/mezun-basari-atlasi-tablo.php?s=5)

[A.2.1. 4: https://truhfd.trabzon.edu.tr/](https://truhfd.trabzon.edu.tr/)

[A.2.1. 5: 51. BAM Hakimi Resimler](#)

[A.2.1. 6: Ağır Ceza Hakimi Server ŞİMŞEK afiş](#)

[A.2.1. 7: Server ŞİMŞEK Resim](#)

[A.2.1. 8: Atakan KUĞU Afiş](#)

[A.2.1. 9: Atakan KUĞU Resim](#)

[A.2.1. 10: Av. Duygu KELEŞ AYDIN Afiş](#)

A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler

Fakültemiz, Üniversitemiz Stratejik Planı doğrultusunda faaliyetlerine devam etmektedir.

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumun stratejik planı bulunmamaktadır.

Kanıtlar

[A.2.2. 1: https://hukuk.trabzon.edu.tr/S/5643/stratejik-plan](https://hukuk.trabzon.edu.tr/S/5643/stratejik-plan)

A.2.3. Performans yönetimi

Fakültemiz, Üniversitenin Performans Veri Sistemi (PVS) üzerinden performans yönetimini sürdürmektedir.

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda performans yönetimi bulunmamaktadır.

Kanıtlar

[A.2.3. 1: https://pvs.trabzon.edu.tr/login.php](https://pvs.trabzon.edu.tr/login.php)

A.3. Yönetim Sistemleri

A.3.1. Bilgi yönetim sistemi

Fakültemizde, Trabzon Üniversitesi'nin sistemine entegre şekilde kullanım ve merkezi otomasyon için gerekli olan kurum internet sayfası <https://trabzon.edu.tr/> akademik/idari personel için kurumsal e-posta hizmeti, üniversite bilgi yönetim sistemi (UBYS), iç-dış ortam kablosuz internet hizmeti ve güvenlik kamera alt yapısı bulunmaktadır. Üniversitemizin internet ağında güvenliği sağlamak amacıyla antivirüs programı bütün kurum bilgisayarlarında bulunmaktadır. Üniversitemiz Bilgi Yönetim Sistemi (UBYS) ve merkezi otomasyon sistemlerini kullanmaktadır. OBS-UBYS sisteminde Öğretim üyeleri, Öğretim Üyesi Modülü üzerinden ders öğrenci listelerini görmekte, notlarını girmekte, sınav devam çizelgeleri gibi raporlamalara ulaşmakta ve derslere ait öğrenme çıktılarını girmektedir. Öğrenciler ise öğrenci web modülü üzerinden haftalık ders programı, not görüntüleme, başarı durum belgesi (transkript), kayıt yenileme (ders seçme-ekle/çıkart) işlemlerini yapmaktadırlar. UBYS-OBS sisteminde öğrencilerimizin kişisel bilgileri, akademik gelişim ve başarı oranları düzenli ve sistemli şekilde takip edilmektedir. Toplanan verilerin güvenliği ve gizliliği üniversitenin yazılım programları ile sağlanmaktadır.

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda bilgi yönetim sistemi bulunmamaktadır.

Kanıtlar

[A.3.1. 1: https://ubys.trabzon.edu.tr/](https://ubys.trabzon.edu.tr/)

[A.3.1. 2: https://bidb.trabzon.edu.tr/Duyuru/4330/antivirus-kurulumu](https://bidb.trabzon.edu.tr/Duyuru/4330/antivirus-kurulumu)

A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi

Fakültemiz idari süreçler insan kaynaklarını oldukça verimli şekilde kullanma eğilimindedir. İdari ve destek hizmeti sunan birimlerde görev alan personelinin eğitim ve liyakatlerinin üstlendikleri görevlerde uyumu sağlamak üzere yürüttüğümüz bir sistem bulunmamaktadır. Her yıl tespit edilen personel ihtiyaçları Rektörlük Personel Daire Başkanlığına bildirilerek personel planlaması yapılmakta ve bu doğrultuda personel görevlendirme ve atamaları gerçekleştirilmektedir. İdari personel açısından yeterli personel bulunmamaktadır. Personel görevlendirmeleri birimlerimizin iş yükü göz önüne alınarak yapılmakta olup, yapılan görevlendirmeler doğrultusunda personellerimizin görev yetki ve sorumlulukları belirlenmiştir. Ders müfredatında yer alan birtakım derslere yönelik destek ise diğer fakülte birimlerinden temin edilmektedir. Bu bağlamda İngilizce, İnkılap Tarihi, Türk Dili ve Edebiyatı ders yükleri rektörlük tarafından görevlendirilen personel tarafından karşılanmaktadır. Alanında uzman öğretim üyesi bulunmayan dersler için 2547 sayılı Kanunun 40/d maddesi uyarınca Rektörlüğün onayı ile Kurum dışı görevlendirmeler yapılmaktadır. 2023 Akademik Teşvik kapsamında toplam 5 akademik personelimiz akademik teşviğe hak kazanmıştır.

Olgunluk Düzeyi

2 - Kurumda stratejik hedefleriyle uyumlu insan kaynakları yönetimine ilişkin tanımlı süreçler bulunmaktadır.

Kanıtlar

[A.3.2. 1: https://hukuk.trabzon.edu.tr/S/1334/faaliyet-raporlari \(2023 yılı Faaliyet raporu\)](https://hukuk.trabzon.edu.tr/S/1334/faaliyet-raporlari%20(2023%20yili%20Faaliyet%20raporu))

[A.3.2. 2: https://hukuk.trabzon.edu.tr/S/1329/akademik-tesvik-ve-inceleme-komisyonu](https://hukuk.trabzon.edu.tr/S/1329/akademik-tesvik-ve-inceleme-komisyonu)

[A.3.2. 3: https://trabzon.edu.tr/Duyuru/6740/2023-yili-akademik-tesvik-odenegi-nihai-puan-tablosu-itirazlardan-sonra](https://trabzon.edu.tr/Duyuru/6740/2023-yili-akademik-tesvik-odenegi-nihai-puan-tablosu-itirazlardan-sonra)

[A.3.2. 4: Akademik Teşvik Başvuru Değerlendirme](#)

A.3.3. Finansal yönetim

Mali kaynakların yönetimi 5018 sayılı Kanuna göre bütçeye uygun olarak kullanılmaktadır. Fakültemizin sınırlı bütçesi göz önüne alınarak olabildiğince acil ve önceliği olan iş ve işlemlere yönelik harcamalar yapılmaktadır. Harcama birimlerinde, ihtiyaçların temini ile ilgili iş ve işlemler, bütçe ödenekleri, giderin türü, yaklaşık maliyeti, kanuni süreler ve benzeri unsurlar göz önüne alınarak belirlenir, doğrudan temin yoluyla gerçekleştirilir. Taşınır ve taşınmaz kaynakların yönetimi Taşınır Mal Yönetmeliği doğrultusunda yürütülmektedir. Tüm taşınır kaynaklar Maliye Bakanlığının KBS (Kamu Harcama ve Muhasebe Bilişim Sistemi) içerisinde bulunan Taşınır Kayıt ve Yönetim Sistemi (TKYS) ile kayıt altına alınmaktadır. Her türlü

faaliyet ve sürece ilişkin verileri toplamak, analiz etmek ve raporlamak üzere, Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi (UBYS) Otomasyonu kullanılmaktadır.

Olgunluk Düzeyi

3 - Kurumun genelinde finansal kaynakların yönetime ilişkin uygulamalar tanımlı süreçlere uygun biçimde yürütülmektedir.

Kanıtlar

[A.3.3. 1: https://ubys.trabzon.edu.tr/](https://ubys.trabzon.edu.tr/)

[A.3.3. 2: https://hukuk.trabzon.edu.tr/S/1334/faaliyet-raporlari \(Faaliyet Raporu 23-25 sh\)](https://hukuk.trabzon.edu.tr/S/1334/faaliyet-raporlari)

A.3.4. Süreç yönetimi

Kurumun çalışma düzeni ile ilgili iş akışları belirlenmiş ve web sitesinde ilan edilerek ilgililerin kullanımına sunulmuştur. 03.10.2023 tarihli Akademik Genel Kurul Toplantısında fakültede yer alan bir çok kurul ve komisyonun yeniden düzenlenerek işlevsel hale getirilmesine karar verilmiştir. Düzenlenen komisyonların iş akışlarının oluşturulması akademik kurulda kararlaştırılmıştır. Paydaş katılımı ile ilgili olarak yine 03.10.2023 tarihli toplantıda öğrencilerin kendilerini ilgilendiren süreçlerde öğrencinin katılımının artırılması ve öğrenci menenuniyet durumunun belirlenebilmesi için gerekli uygulamaların başlatılması ve önlemlerin alınması konusunda karar alınmıştır.

Olgunluk Düzeyi

3 - Kurumun genelinde tanımlı süreçler yönetilmektedir.

Kanıtlar

[A.3.4. 1: https://hukuk.trabzon.edu.tr/S/1338/kontrol-faaliyetleri-standartlari](https://hukuk.trabzon.edu.tr/S/1338/kontrol-faaliyetleri-standartlari)

[A.3.4. 2: https://hukuk.trabzon.edu.tr/S/1341/surecler](https://hukuk.trabzon.edu.tr/S/1341/surecler)

[A.3.4. 3: Akademik Genel Kurul Toplantısı](#)

A.4. Paydaş Katılımı

A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı

Kurumumuzun iç ve dış paydaşları belirlenmiştir. İç paydaş olarak fakülte öğrencilerimizin kurmuş olduğu Hukuk Kulübü, Hukuk Klinikleri Kulübü, Hukuk Araştırmaları Kulübü, Kişisel Verileri Koruma Kulübü ve Ombudsmanlık Kulübü aktif olarak çalışmakta ve fakültemizce desteklenmektedir. Dış paydaşlarımızdan Trabzon Barosu, Fakültemiz bünyesinde düzenlenen çeşitli faaliyetlere aktif olarak katılmaktadır.

Olgunluk Düzeyi

2 - Kurumda kalite güvencesi, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, yönetim sistemi ve uluslararasılaşma süreçlerinin PUKÖ katmanlarına paydaş katılımını sağlamak için planlamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

[A.4.1. 1: https://hukuk.trabzon.edu.tr/Etkinlik/1451/8-mart-dunya-kadinlar-gunu-calistayi-gerceklestirildi](https://hukuk.trabzon.edu.tr/Etkinlik/1451/8-mart-dunya-kadinlar-gunu-calistayi-gerceklestirildi)

[A.4.1. 2: https://hukuk.trabzon.edu.tr/Etkinlik/1674/cumhuriyetimizin-100-yilinda-kadina-siddetin-onlenmesi-ve-kadinin-insan-haklari-sempozyumu](https://hukuk.trabzon.edu.tr/Etkinlik/1674/cumhuriyetimizin-100-yilinda-kadina-siddetin-onlenmesi-ve-kadinin-insan-haklari-sempozyumu)

[A.4.1. 3: https://hukuk.trabzon.edu.tr/S/1324/ogrenci-kulupleri \(Öğrenci Kulüpleri\)](https://hukuk.trabzon.edu.tr/S/1324/ogrenci-kulupleri)

A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri

Öğrencilerin kendilerine ilişkin süreçlerdeki görüşlerine başvurulması ile ilgili 03.10.2023 fakülte akademik Genel Kurulunda tavsiye kararı alınmıştır.

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda öğrenci geri bildirimlerinin alınmasına yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.

Kanıtlar

[A.4.2. 1: Akademik Genel Kurul](#)

A.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi

Fakültemiz nezdinde mezun takip sistemi bulunmamakla birlikte Üniversite bünyesinde kurulan mezun takip sisteminin gelişim süreci yakından takip edilmektedir.

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda mezun izleme sistemi bulunmamaktadır.

Kanıtlar

[A.4.3. 1: https://ubys.trabzon.edu.tr/GTS/Portal/home/index#section3000901 \(Mezun Bilgi Sistemi\)](https://ubys.trabzon.edu.tr/GTS/Portal/home/index#section3000901)

A.5. Uluslararasılaşma

A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi

Fakültemiz bünyesinde lisansüstü eğitimlerini yurtdışında tamamlamış 3 öğretim üyesi ve bir araştırma görevlisi bulunmaktadır. Fakültemiz Üniversite Erasmus Koordinatörlüğü ile işbirliği içerisinde olup yurtdışına(Polonya, Bulgaristan, Letonya, İspanya) öğrenci göndermektedir. Aynı zamanda Fakültemiz yurtdışında eğitim ve araştırma amaçlı kabul alan akademik personelimizin görevlendirilme süreçlerini desteklemekte ve yakından takip etmektedir. Fakülte müfredatında güncel uluslararası gereklilikler doğrultusunda derslere yer verilmektedir.

Olgunluk Düzeyi

3 - Kurumda uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimine ilişkin organizasyonel yapılanma tamamlanmış olup; şeffaf, kapsayıcı ve katılımcı biçimde işlenmektedir.

Kanıtlar

A.5.1. 1:

<https://ubys.trabzon.edu.tr/ABPDS/AcademicInformation/BilgiGoruntulemev2/Index?pid=ksZdzNDPnr!xBBx!et7WgaNgK3A!xGGx!!xGGx!>

A.5.1. 2:

<https://ubys.trabzon.edu.tr/ABPDS/AcademicInformation/BilgiGoruntulemev2/Index?pid=4PyMK26SiTYC01M2txUeHg!xGGx!!xGGx!>

A.5.1. 3:

<https://ubys.trabzon.edu.tr/ABPDS/AcademicInformation/BilgiGoruntulemev2/Index?pid=POdVzJTIjugWxp!NN9clSA!xGGx!!xGGx!>

A.5.1. 4:

[https://ubys.trabzon.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?id=i43r5J0N2AXfZj6DdzpVoQ!xGGx!!xGGx!&culture=tr-TR# \(Ders Müfredatı\)](https://ubys.trabzon.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?id=i43r5J0N2AXfZj6DdzpVoQ!xGGx!!xGGx!&culture=tr-TR# (Ders Müfredatı))

[A.5.1. 5: Erasmus Görevlendirme Belgesi](#)

[A.5.1. 6: Görevlendirme Belgesi](#)

[A.5.1. 7: Erasmus Staj Hareketliliğine Katılan](#)

[A.5.1. 8: Erasmus Program Hareketliliğine Katılım](#)

[A.5.1. 9: Yıllık Ders Müfredatı](#)

A.5.2. Uluslararasılaşma kaynakları

Uluslararasılaşmaya ayrılan kaynaklar ve yönetimi Üniversite yönetimi tarafından organize edilmektedir. Fakülte olarak kaynak dağılımı konusunda mevzuata bağlı olarak yetki kullanımı söz konusu değildir.

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumun uluslararasılaşma faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynak bulunmamaktadır.

Kanıtlar

[A.5.2._1: https://ofinaf.trabzon.edu.tr/](https://ofinaf.trabzon.edu.tr/)

A.5.3. Uluslararasılaşma performansı

Erasmus giden öğrencilerle ilgili düzenli olarak veri havuzu oluşturulmaktadır.

Olgunluk Düzeyi

2 - Kurumda uluslararasılaşma politikasıyla uyumlu faaliyetlere yönelik planlamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

[A.5.3._1: Erasmus Staj Hareketliliğine Giden Öğren](#)

[A.5.3._2: Erasmus Program Hareket. Giden Öğr.](#)

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

B.1.1. Programların tasarımı ve onayı

Üniversitenin elektronik sistem üzerinde tanımlı program ve ders çıktılarının TYÇÇ ile uyumunu sağlamak amacıyla başlatmış olduğu uygulamalar Fakültemiz tarafından titizlikle takip edilmiştir. Bu minvalde Fakültemiz bünyesinde güncelleme çalışmaları konusunda akademik personeli bilgilendirmek ve eksikliklerin iyileştirilmesi amacıyla Fakültemiz Birim Bologna Süreci Komisyonu (BBSK) kurulmuştur. Komisyonun çalışmaları sonucunda Fakültemiz öğretim programı çıktıları TYÇÇ ile uyumlu hale getirilmiştir. Üniversitenin konu ile politikalarının takibi amacıyla Fakültemizde Bologna Sürecine ilişkin bilgilendirme toplantısına tüm akademik personelimiz katılım göstermiştir. Öğretim üyeleri tarafından üzerlerine tanımlı ders planlarının güncellenmesi gerçekleştirilmiştir. Bologna Komisyonu tarafından ders planlarındaki eksiklikler tespit edilip öğretim üyeleri ile paylaşılmıştır.

Olgunluk Düzeyi

4 - Programların tasarım ve onay süreçleri sistematik olarak izlenmekte ve ilgili paydaşlarla birlikte değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

[B.1.1._1: https://hukuk.trabzon.edu.tr/S/1336/kontrol-ortami-standartlari \(Komisyonlar\)](https://hukuk.trabzon.edu.tr/S/1336/kontrol-ortami-standartlari)

[B.1.1. 2:](#)

<https://ubys.trabzon.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?id=i43r5J0N2AXfZj6DdzpVoQ!xGGx!!xGGx!&culture=tr-TR> (PROGRAM ÇIKTILARI)

[B.1.1. 3: Ders Bilgi Paketi Eksiklikleri](#)

[B.1.1. 4: Toplantı](#)

[B.1.1. 5: Ders Plan Örnekleri](#)

[B.1.1. 6: Ders Plan Örnekleri](#)

B.1.2. Programın ders dağılım dengesi

Fakültemizde ders dağılımında öğretim elemanlarının uzmanlık alanları ve iş yükleri gözetilir ve ders dağılımı katılımcı bir şekilde belirlenir. Ancak söz konusu dağılıma ilişkin ilke ve yöntemler henüz tanımlanmamış olup teammülen yürütülmektedir.

Olgunluk Düzeyi

1 - Ders dağılımına ilişkin, ilke ve yöntemler tanımlanmamıştır.

B.1.3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu

Fakültemiz öğretim programında, ders kazanımları ile program çıktıları eşleştirilmesi işlemi Üniversitemiz bilgi yönetim sistemi üzerinde kurgulanmış değerlendirme matrisleri üzerinden yapılmış ve ders planları kapsamında Fakültemiz sayfasında ilan edilmiştir. Konuya ilişkin yöntem ve sınıflamaları içeren tanımlı süreçler bakımından Ders Bilgi Paketi Hazırlama ve İyileştirme Kılavuzundan yararlanılmıştır. Eşleştirme ve değerlendirme süreci Fakültemiz Birim Bologna Süreci Komisyonu (BBSK) tarafından izlenmiş ve iyileştirme çalışmaları kapsamında öğretim üyeleriyle bilgi paylaşımı yapılmıştır.

Olgunluk Düzeyi

4 - Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

[B.1.3. 1: https://hukuk.trabzon.edu.tr/S/5642/risk-kayit-formu](https://hukuk.trabzon.edu.tr/S/5642/risk-kayit-formu) (MATRİS)

[B.1.3. 2: https://bidb.trabzon.edu.tr/Duyuru/4605/bologna-sureci-uyum-calismalari-program-bilgi-paketi-ve-ders-bilgi-paketi-hazirlama-ilkeleri](https://bidb.trabzon.edu.tr/Duyuru/4605/bologna-sureci-uyum-calismalari-program-bilgi-paketi-ve-ders-bilgi-paketi-hazirlama-ilkeleri)

[B.1.3. 3: Ders Bilgi Paketi Eksiklikleri](#)

B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı

Fakültemizde dersler öğrenci iş yüküne dayalı olarak tasarlanmaktadır. Söz konusu iş yüklerine ilişkin AKTS değerleri ders planlarında mevcut olup web sayfasında paylaşılmaktadır. Trabzon Üniversitesi Eğitim Öğretim Yönergesi Eğitim Öğretim Planı ve Dersler Başlıklı 6. maddesinde ders planları ve AKTS değerleri ile ilgili tanımlı sürece yer verilmiş olup, söz konusu mevzuat web sitesinde yayınlanmaktadır. Derslerin iş yükünde özellikle öğrencileri mesleğe hazırlayacak pratik çalışmalara yer verilmektedir. Ayrıca Fakülte binamızda gerçeğine tam uyumlu kurgusal duruşma salonu bulunmaktadır. Derslerin işlenmesinde bu salondan etkin şekilde faydalanılmaktadır.

Olgunluk Düzeyi

3 - Dersler öğrenci iş yüküne uygun olarak tasarlanmış, ilan edilmiş ve uygulamaya konulmuştur.

Kanıtlar

[B.1.4. 1: https://hukuk.trabzon.edu.tr/Duyuru/6594/idare-hukuku-pratik-calismasi](https://hukuk.trabzon.edu.tr/Duyuru/6594/idare-hukuku-pratik-calismasi)

[B.1.4. 2: https://hukuk.trabzon.edu.tr/Duyuru/6539/is-hukuku-pratik-calismasi](https://hukuk.trabzon.edu.tr/Duyuru/6539/is-hukuku-pratik-calismasi)

[B.1.4. 3: https://hukuk.trabzon.edu.tr/S/6517/fakultemizden-fotograflar](https://hukuk.trabzon.edu.tr/S/6517/fakultemizden-fotograflar)

[B.1.4. 4: Ders Planındaki İş Yükleri Örnek/1](#)

[B.1.4. 5: Ders Planındaki İş Yükleri Örnek/2](#)

B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi

Programların izlenmesi ve güncellenmesi konusunda fakültemize özgü uygulamalar henüz bulunmamaktadır. Bu konuda üniversitemizin genel ilke ve prensipleri takip edilmektedir. Konuya ilişkin gerekli çalışmalara başlanmış olup fakülte bünyesinde Eğitim Öğretim İşlemleri Komisyonu yeniden yapılandırılmış olup 2024 yılı içerisinde komisyon çalışmalarına başlayacaktır. Komisyonun aldığı kararlar akademik genel kurulda ve fakülte kurullarında değerlendirilerek programlar izlenecek, iyileştirilecek ve güncellenecektir.

Olgunluk Düzeyi

1 - Program çıktılarının izlenmesine ve güncellenmesine ilişkin mekanizma bulunmamaktadır.

Kanıtlar

[B.1.5. 1: https://hukuk.trabzon.edu.tr/S/1336/kontrol-ortami-standartlari \(Komisyonlar\)](https://hukuk.trabzon.edu.tr/S/1336/kontrol-ortami-standartlari)

B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi

Fakültemizde eğitim öğretim süreçleri mevcut standart uygulamalar ve mevzuat (TRÜ hukuk fakültesi eğitim öğretim yönergesi) uyarınca yürütülmektedir. Bu yönerge fakülte dekanlığı tarafından yürütülmekte olup ortaya çıkan sorunlara ilişkin çözümler geliştirilerek gerekli iyileştirmeler yapılmaktadır. (bkz: TRÜ hukuk fakültesi eğitim öğretim yönergesinde değişiklik yapılmasına dair yönerge) Ayrıca fakültemizin üniversitenin genel akademik takvimi dışında kendine özgü akademik takvimi bulunmaktadır.

Olgunluk Düzeyi

4 - Kurumda eğitim ve öğretim yönetim sistemine ilişkin uygulamalar izlenmekte ve izlem sonuçlarına göre iyileştirme yapılmaktadır.

Kanıtlar

[B.1.6. 1: https://trabzon.edu.tr/S/4289/akademik-takvim](https://trabzon.edu.tr/S/4289/akademik-takvim)

[B.1.6. 2: https://hukuk.trabzon.edu.tr/S/1313/hukuk-fakultesi-egitim-ogretim-yonergesi](https://hukuk.trabzon.edu.tr/S/1313/hukuk-fakultesi-egitim-ogretim-yonergesi)

[B.1.6. 3: Değişiklik Tablosu](#)

[B.1.6. 4: Senato Kararı](#)

B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri

Ders bilgi paketlerimiz incelendiğinde hukuk eğitimin niteliğine uygun öğrenci merkezli yöntemlerin (pratik çalışma, ödev, seminer, grup çalışması) benimsendiği görülmektedir. Özellikle pratik çalışmalarda öğrenci odaklı bir yaklaşım söz konusu olup öğrencilerin uygulamadaki hukuki problemleri öğrenip çözüm geliştirme yeteneklerinin artırılması hedeflenmektedir. Bu bağlamda pratik çalışmalar öğrenciler ile belli bir süre önce fakültemiz internet sayfasında paylaşılarak pratik çalışmaların daha aktif ve öğrenci katılımlı gerçekleştirilmesi sağlanmaktadır.

Olgunluk Düzeyi

2 - Öğrenme-öğretme süreçlerinde öğrenci merkezli yaklaşımın uygulanmasına yönelik ilke, kural ve planlamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

[B.2.1. 1: https://hukuk.trabzon.edu.tr/Duyuru/6597/idari-yargilama-hukuku-pratik-calismasi](https://hukuk.trabzon.edu.tr/Duyuru/6597/idari-yargilama-hukuku-pratik-calismasi)

[B.2.1. 2: Ders Plan Örnekleri](#)

B.2.2. Ölçme ve değerlendirme

Fakültemizde ölçme ve değerlendirmeye ilişkin süreçler tanımlıdır. Hukuk Fakültesi Eğitim Öğretim Yönergesi'nin Üçüncü Bölümü Sınavlar, Sınavların Yürütülmesi ve Değerlendirilmesi konularını ayrıntılı bir şekilde düzenlemiş bulunmaktadır.

Olgunluk Düzeyi

3 - Programların genelinde öğrenci merkezli ve çeşitlendirilmiş ölçme ve değerlendirme uygulamaları bulunmaktadır.

Kanıtlar

[B.2.2. 1: https://hukuk.trabzon.edu.tr/S/1313/hukuk-fakultesi-egitim-ogretim-yonergesi](https://hukuk.trabzon.edu.tr/S/1313/hukuk-fakultesi-egitim-ogretim-yonergesi)
(Hukuk Fakültesi Eğitim Öğretim Yönergesi)

[B.2.2. 2: https://hukuk.trabzon.edu.tr/S/1341/surecler](https://hukuk.trabzon.edu.tr/S/1341/surecler)

B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi

Fakültemize yeni öğrenci kabulünde tüm yöntemleri bakımından Öğrenci İşleri daire Başkanlığı tanımlı süreçler etrafında yürütmektedir. Kabul işlemi gerçekleşen öğrencilerin daha önce başka bir Yükseköğretim Kurumunda başarı ile tamamladığı dersine mevcut programda denk olan dersten muafiyet talebi öncelikle Öğrenci İşleri Daire Başkanlığına yapılmaktadır. Fakültemizin bu süreçteki rolü denklik ve muafiyet talebi yapılan derslerin uyum sürecini yönetmektir. Bu bağlamda Fakülte Yatay Geçiş/Dikey Geçiş Komisyonu talepleri Trabzon Üniversitesi Ders Muafiyeti ve Uyum İşlemleri Yönergesi ve Komisyonun belirlemiş olduğu ilkeler doğrultusunda değerlendirip karara bağlamaktadır.

Olgunluk Düzeyi

3 - Kurumun genelinde öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesine ilişkin planlar dahilinde uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

[B.2.3. 1: https://hukuk.trabzon.edu.tr/S/1336/kontrol-ortami-standartlari](https://hukuk.trabzon.edu.tr/S/1336/kontrol-ortami-standartlari) (Komisyonlar)

[B.2.3. 2: https://hukuk.trabzon.edu.tr/S/1313/hukuk-fakultesi-egitim-ogretim-yonergesi](https://hukuk.trabzon.edu.tr/S/1313/hukuk-fakultesi-egitim-ogretim-yonergesi)
(Hukuk Fakültesi eğitim Öğretim Yönergesi)

[B.2.3. 3: Ders Muafiyeti ve Uyum İşl. İlke Karar](#)

B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma

Üniversitemizde sertifikalandırma ve mezuniyet işlemleri Öğrenci İşleri Daire başkanlığı tarafından yürütülmektedir. Bu konuda standart uygulamalar ve mevzuat hükümleri takip edilmektedir. Söz konusu süreçte mezuniyete hak kazanan öğrencilerin transkriptlerinin incelenmesi ve onaylanması Fakülte Yönetim Kurulu tarafından gerçekleştirilmiştir.

Olgunluk Düzeyi

2 - Kurumda diploma onayı ve diğer yeterliliklerin sertifikalandırılmasına ilişkin kapsamlı, tutarlı ve ilan edilmiş ilke, kural ve süreçler bulunmaktadır.

Kanıtlar

[B.2.4. 1: Mezuniyet Yönetim Kurulu Kararı](#)

[B.2.4. 2: Mezuniyet Yönetim Kurulu Kararı](#)

B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları

Fakültemizde eğitim-öğretimin etkinliğini artıracak öğrenme ortamlarını (derslikler, çalışma salonu, amfi) yeterli ve uygun donanıma sahip olacak şekilde sağlamaktadır. Fakültemizde projeksiyonlu sınıflar ve kablosuz internet kullanılmaktadır. Yüz yüze eğitimin risk oluşturacağı durumlarda ise uzaktan eğitim tercih edilmiştir. Uzaktan eğitim süreçlerinin kalitesinin sağlanması ve sürdürülmesi noktasında fiziksel alt yapı güçlendirilmiş, video kalite ve sürelerinin takip edilmesi sağlanmış, uzaktan eğitim süreçlerinin işleyişi ile ilgili birimler oluşturulmuş ve bu hususta öğrencilere canlı yardım ve teknik destek sunulmuştur. Uzaktan eğitimin sorunsuz bir şekilde yürütülebilmesi için öğrenci ve öğretim elemanlarına gerekli bilgilendirmeler yapılmıştır. Öğrencilerin nitelikli ve güncel kaynaklara erişimini sağlamak amacıyla Fakültemizde bir kütüphanemiz bulunmaktadır. Bu kütüphaneyi zenginleştirmek ve sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla her sene düzenli olarak Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığına liste halinde kitap talepleri ulaştırılmaktadır. Temin edilen kitaplar öğrencinin kullanımına sunulmaktadır.

Olgunluk Düzeyi

3 - Kurumun genelinde öğrenme kaynaklarının yönetimi alana özgü koşullar, erişilebilirlik ve birimler arası denge gözetilerek gerçekleştirilmektedir.

Kanıtlar

[B.3.1. 1: https://hukuk.trabzon.edu.tr/S/6517/fakulitemizden-fotograflar \(Mekanlara ait resim\)](https://hukuk.trabzon.edu.tr/S/6517/fakulitemizden-fotograflar)

[B.3.1. 2: https://online.trabzon.edu.tr/S/4952/teknik-destek-iletisim-bilgileri \(Uzem Teknik Destek İletişim Bilgileri\)](https://online.trabzon.edu.tr/S/4952/teknik-destek-iletisim-bilgileri)

[B.3.1. 3: https://online.trabzon.edu.tr/](https://online.trabzon.edu.tr/)

[B.3.1. 4: https://online.trabzon.edu.tr/S/4939/canli-yardim \(Uzaktan Eğitim Online Canlı Destek\)](https://online.trabzon.edu.tr/S/4939/canli-yardim)

[B.3.1. 5: https://online.trabzon.edu.tr/S/3379/platforma-giris](https://online.trabzon.edu.tr/S/3379/platforma-giris) Canlı Derse Giriş Bilgilendirme

[B.3.1. 6: Kitap Talep Yazıları](#)

[B.3.1. 7: Kitap Talep Yazısı](#)

[B.3.1. 8: Fakülte Kütüphane Resim](#)

B.3.2. Akademik destek hizmetleri

Öğrencinin akademik gelişimini takip eden, yön gösteren, akademik sorunlarına ve kariyer planlamasına destek olan bir danışman öğretim üyesi bulunmaktadır. Bu bağlamda öğrencilerin akademik gelişim ve kariyer planlamasına yönelik destek hizmetleri tanımlı ilke ve kurallar dahilinde yürütülmektedir. Hukuk Fakültesi Yönergesi md. 20'de Fakültemiz akademik danışmanlık işlemlerine yer verilmiştir. 1. sınıf öğrencilerine yönelik olarak akademik destek faaliyetlerine erişimleri konusunda rehberlik etmek amacıyla oryantasyon eğitimi düzenlenmektedir. Her sene gerçekleştirilen oryantasyon dersi bu sene 02.10.2023 tarihinde gerçekleştirilmiş ve öğrencilerin akademik hizmetlere erişiminin geliştirilmesine çalışılmıştır.

Olgunluk Düzeyi

2 - Kurumda öğrencilerin akademik gelişimi ve kariyer planlaması süreçlerine ilişkin tanımlı ilke ve kurallar bulunmaktadır.

Kanıtlar

[B.3.2. 1: https://hukuk.trabzon.edu.tr/S/1313/hukuk-fakultesi-egitim-ogretim-yonergesi](https://hukuk.trabzon.edu.tr/S/1313/hukuk-fakultesi-egitim-ogretim-yonergesi) (Hukuk Fakültesi Eğitim Öğretim Yönergesi)

[B.3.2. 2: https://hukuk.trabzon.edu.tr/Duyuru/6269/oryantasyon-dersi](https://hukuk.trabzon.edu.tr/Duyuru/6269/oryantasyon-dersi) (Oryantasyon Ders Duyurusu)

B.3.3. Tesis ve altyapılar

Fakültemizde öğrencilerin kullanabileceği bir kütüphane, bir okuma salonu, bir toplantı salonu ve bir duruşma salonu bulunmaktadır. Bunun yanında merkez kampüsünden uzakta bulunan Fakültemiz öğrencilerinin yemek hizmetinden yararlanabilmeleri için gerekli gayret gösterilerek KTÜ yerleşkesinde Hukuk Fakültesi öğrencilerine özgü bir yemek salonu oluşturulmuştur. Söz konusu hizmetlere tüm öğrencilerimiz kolay ve eşit bir şekilde erişebilmektedir.

Olgunluk Düzeyi

3 - Kurumun genelinde tesis ve altyapı erişilebilirdir ve bunlardan fırsat eşitliğine dayalı olarak yararlanılmaktadır.

Kanıtlar

[B.3.3. 1: https://hukuk.trabzon.edu.tr/S/6517/fakultemizden-fotograflar](https://hukuk.trabzon.edu.tr/S/6517/fakultemizden-fotograflar)

B.3.4. Dezavantajlı gruplar

Dezavantajlı öğrencilerin Kurum olanaklarına erişimi ile ilgili Üniversite yönetiminin aldığı genel nitelikli karar ve uygulamalar dışında fakültemize özgü bir süreç yürütülmemektedir.

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda dezavantajlı grupların eğitim olanaklarına erişimine ilişkin planlamalar bulunmamaktadır.

B.3.5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler

Fakültemiz öğrencileri tarafından kurulan öğrenci kulüpleri tarafından yapılan sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler fakültemiz tarafından desteklenmekte ve takip edilmektedir. Bu kapsamda ilgili kulüplerin fakülte olanaklarını kullanabilmeleri için gerekli kolaylıklar sağlanmaktadır. Etkinliklerin planlanması ve yapılmasında kulüplerle aktif bir işbirliği içerisinde çalışılmaktadır. Yine bu kapsamda bu ve benzeri etkinliklerin planlanması amacıyla komisyon kurulmuş olup 2023-2024 eğitim öğretim yılı içerisinde yapılması planlanan sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler bu komisyon tarafından organize edilmektedir.

Olgunluk Düzeyi

3 - Kurumun genelinde sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler erişilebilirdir ve bunlardan fırsat eşitliğine dayalı olarak yararlanılmaktadır.

Kanıtlar

[B.3.5. 1: Kulüp Etkinlikleri](#)

[B.3.5. 2: Kulüplere İlişkin Yazı](#)

[B.3.5. 3: Etkinliklere İlişkin Yazı](#)

[B.3.5. 4: Etkinlik Planlama](#)

B.4. Öğretim Kadrosu

B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri

Fakültemizde atama, yükseltme ve görevlendirme süreçleri mevzuat hükümleri uyarınca üniversitemiz genel ilke ve prensiplerine uygun bir şekilde yürütülmektedir. Görevlendirme sürecinde uzmanlık alanları dikkate alınmakta ve anabilim dalında öğretim üyesi bulunmaması halinde başka üniversitelerden görevlendirme yapılmaktadır. İlk atama ve görevde yükselme hallerinde anabilim dallarının görüşleri alınmakta ve ihtiyaçlar buna göre belirlenmektedir. Bu kapsamda fakülteden ayrılan öğretim üyelerinden doğan uzman öğretim üyesi boşluğunun doldurulması ve derslerin etkin ve verimli bir şekilde yürütülmesini teminen kadro ihtiyaçları takip edilerek ivedilikle gerekli önlemler alınmaktadır.

Olgunluk Düzeyi

3 - Kurumun tüm alanlar için tanımlı ve paydaşlarca bilinen atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri uygulanmakta ve karar almalarında (eğitim-öğretim kadrosunun işe alınması, atanması, yükseltilmesi ve ders görevlendirmeleri vb.) kullanılmaktadır.

Kanıtlar

[B.4.1. 1: https://trabzon.edu.tr/S/4214/yonergeler \(TRÜ Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönergesi\)](https://trabzon.edu.tr/S/4214/yonergeler)

[B.4.1. 2: Asistan Alımı için Bölüm Kararları](#)

[B.4.1. 3: Ders Görevlendirme Yazısı Örnek](#)

[B.4.1. 4: Kadro Tahsis Yazısı](#)

[B.4.1. 5: Kadro Talep Bölüm Kurul Kararları](#)

[B.4.1. 6: Kadro Talep Bölüm Kurul Kararı](#)

B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi

Kurumda öğretim elemanlarının öğretim yetkinliğini geliştirmek üzere planlamalar bulunmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda öğretim elemanlarının öğretim yetkinliğini geliştirmek üzere planlamalar bulunmamaktadır.

B.4.3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

Fakültemizde öğretim kadrosunun akademik çalışmaları bakımından teşvik ve ödüllendirilmesi için Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliği, Trabzon Üniversitesi Akademik Teşvik Ödeneği 2023 Faaliyet Yılı Uygulama Rehberi, Başvuru Değerlendirme Kontrol Formu ve Başvuru dosyası dizinleme Kılavuzuna göre hareket edilmektedir. Kamu Hukuku Bölümü ve Özel Hukuk Bölümü için ayrı ayrı kurulmuş kurullar aracılığıyla öğretim elamanlarının sene içindeki çalışmaları değerlendirilerek Akademik Teşvik Düzenleme Denetleme ve İtiraz Komisyonuna havale edilmektedir.

Olgunluk Düzeyi

3 - Teşvik ve ödüllendirme uygulamaları kurum geneline yayılmıştır.

Kanıtlar

B.4.3. 1: <https://hukuk.trabzon.edu.tr/S/1329/akademik-tesvik-ve-inceleme-komisyonu> (Akademik Teşvik Komisyonu)

B.4.3. 2: Komisyon Kararları

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi

Fakültemizde araştırma süreçlerinin en önemli kaynağı kitaplar, süreli yayınlar ve online veri tabanlarıdır. Bu kaynaklara erişim konusunda öğretim üyelerinin görüşleri alınarak eksiklikler tespit edilmiş ve gerekli mal ve hizmet alımları için çalışmalar yapılmaktadır. Akademik Personelin yıl içindeki akademik faaliyetleri takip edilmekte ve faaliyet raporunda sistemli bir şekilde kayıt altına alınmaktadır. Ayrıca akademik personelimizin yurtiçi ve yurtdışındaki bilimsel araştırma talepleri Fakültemizce dikkate alınır. Söz konusu faaliyetlere ilişkin rapor talep edilerek takibi gerçekleştirilir. Bu süreçlerin daha etkin yürütülebilmesi için Fakülte bünyesinde kurulmuş "Bilimsel Araştırma Yönetimi Komisyonu" bulunmaktadır.

Olgunluk Düzeyi

3 - Kurumun genelinde araştırma süreçlerin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır.

Kanıtlar

C.1.1. 1: <https://kazanci.com.tr/>

C.1.1. 2: <https://hukuk.trabzon.edu.tr/S/1334/faaliyet-raporlari> (Faaliyet Raporu)

C.1.1. 3: <https://hukuk.trabzon.edu.tr/S/1336/kontrol-ortami-standartlari> (Komisyonlar)

C.1.1. 4: <https://truhfd.trabzon.edu.tr/>

C.1.1. 5: Kitap Listesi

[C.1.1. 6: 39 md. Sonrası Rapor](#)

[C.1.1. 7: KAZANCI Mail](#)

C.1.2. İç ve dış kaynaklar

Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin sürdürülmesi ile ilgili kaynakların planlanması ve yönetimi Üniversite temel ilke ve prensipleri ışığında yürütülmektedir.

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumun araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynağı bulunmamaktadır.

C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar

Fakültemiz Kamu Hukuku Bölümü akademik personelinden oluşan Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Kamu Hukuku Anabilim Dalında Ondokuz Mayıs Üniversitesi ile Ortak Kamu Hukuku Doktora Programı bulunmaktadır. Söz konusu programa yeni öğrenci alımı yapılmamaktadır. Akademik personelin sayı ve unvanlarındaki değişime bağlı olarak yeni bir doktora programı başvurusu yapılması değerlendirilmektedir.

Olgunluk Düzeyi

2 - Kurumun araştırma politikası, hedefleri ve stratejileri ile uyumlu doktora programı ve doktora sonrası imkanlarına ilişkin planlamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

[C.1.3. 1: https://lisansustu.trabzon.edu.tr/S/3334/anabilim-dallari-ve-programlar](https://lisansustu.trabzon.edu.tr/S/3334/anabilim-dallari-ve-programlar)

C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

Fakültemizde öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesi amacı taşıyan "Bilimsel Araştırma Yönetimi Komisyonu" bulunmaktadır. Ayrıca Üniversite bünyesinde gerçekleştirilen eğitim faaliyetleri akademik personelimize duyurulmakta ve katılımları teşvik edilmektedir. Bu kapsamda akademik personelimiz iki grup halinde Tubitak Projesi Hazırlama Eğitimine katılmıştır.

Olgunluk Düzeyi

2 - Kurumda, öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik planlar bulunmaktadır.

Kanıtlar

[C.2.1. 1: https://hukuk.trabzon.edu.tr/S/1336/kontrol-ortami-standartlari \(Komisyonlar\)](https://hukuk.trabzon.edu.tr/S/1336/kontrol-ortami-standartlari)

[C.2.1. 2: https://hukuk.trabzon.edu.tr/Duyuru](https://hukuk.trabzon.edu.tr/Duyuru)

[C.2.1. 3: Tubitak Projesi Eğitim Fotoları](#)

C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

Fakültemiz Kamu Hukuku Bölümü akademik personelinden oluşan Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Kamu Hukuku Anabilim Dalında Ondokuz Mayıs Üniversitesi ile Ortak Kamu Hukuku Doktora Programı bulunmaktadır. Söz konusu programa yeni öğrenci alımı yapılmamakta, mevcut öğrencilerle program sürdürülmektedir.

Olgunluk Düzeyi

2 - Kurumda ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimleri ile araştırma ağlarına katılım ve iş birlikleri kurma gibi çoklu araştırma faaliyetlerine yönelik planlamalar ve mekanizmalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

[C.2.2. 1: https://lisansustu.trabzon.edu.tr/S/3334/anabilim-dallari-ve-programlar](https://lisansustu.trabzon.edu.tr/S/3334/anabilim-dallari-ve-programlar)

C.3. Araştırma Performansı

C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Birimimiz akademik personelinin yapmış olduğu araştırma faaliyetleri belli aralıklarla izlenmektedir. Bu bağlamda yapılan çalışmalar Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ile paylaşılmaktadır. Bununla birlikte araştırma faaliyetlerinin yıllık bazda izlenmesi, değerlendirilmesi ve hedeflerle karşılaştırılması konusunda eksiklikler bulunmaktadır. Bu konudaki yol haritasının belirlenmesi ve sürecin tanımlı bir şekilde planlanması ve takibi için Bilimsel Araştırma Yönetimi Komisyonu görev yapmaktadır.

Olgunluk Düzeyi

2 - Kurumda araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik ilke, kural ve göstergeler bulunmaktadır.

Kanıtlar

[C.3.1. 1: https://hukuk.trabzon.edu.tr/S/1336/kontrol-ortami-standartlari \(Komisyonlar\)](https://hukuk.trabzon.edu.tr/S/1336/kontrol-ortami-standartlari)

[C.3.1. 2: Performans Program Yazıları](#)

C.3.2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi

Öğretim elemanlarının araştırma performansının izlenmesinde üniversitenin genel ilkeleri kullanılmakta olup ayrıca bir uygulama bulunmamaktadır. Öğretim elemanlarından akademik performanslarını paylaşımları belli aralıklarla istenmekte olup bu bilgilerin aynı zamanda Akademik Performans Veri Sistemine aktarılması teşvik edilmektedir. Bu süreçlerin daha etkin ve verimli takibi, performans analizi ve değerlendirilmesi süreçlerine katkı sunması amacıyla birimimizde komisyon kurulmuştur.

Olgunluk Düzeyi

2 - Kurumda öğretim elemanlarının araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik ilke, kural ve göstergeler bulunmaktadır.

Kanıtlar

C.3.2. 1: <https://hukuk.trabzon.edu.tr/S/1336/kontrol-ortami-standartlari> (Komisyonlar)

C.3.2. 2: Performans Program Yazıları

D. TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

D.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi

Birimimizde toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonu konusunda herhangi bir komisyon ve dolayısıyla tanımlı bir mekanizma bulunmamaktadır. Bununla birlikte birimiz, toplumsal katkı sağlayacak hususlarda paydaş kurumlara gerekli destekleri vermekte ve aynı zamanda birimizde bu kapsamda değerlendirilecek çeşitli etkinlikler yapılmaktadır. Organizasyonel yapının eksikliğinin giderilmesi için gerekli çalışmalar yapılacaktır.

Olgunluk Düzeyi

2 - Kurumun toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin planlamaları bulunmaktadır.

Kanıtlar

D.1.1. 1: Dezenformasyonla Mücadele Grv.

D.1.1. 2: 8 Mart Çalıştayı

D.1.1. 3: İnsan Hakları Akademisyenleri Veri Havuz

[D.1.1. 4: İnsan Hakları Kurul Üyeliği](#)

[D.1.1. 5: Filistin Afişi](#)

[D.1.1. 6: Kan Bağış Afişi](#)

D.1.2. Kaynaklar

Fakültemiz bünyesinde yürütölen ve paydaş olunan toplumsal katkı sağlayan faaliyetler herhangi bir mali kaynak gerektirmemiştir. Planlanan ve yapılan faaliyetlerin mali kaynak gerektirmesi durumunda gerekli önlemlerin alınması için çalışmalar yapılacaktır.

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumun toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynağı bulunmamaktadır.

D.2. Toplumsal Katkı Performansı

D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Fakültemiz akademik ve idari personeli toplumsal katkı sağlayan faaliyetlerin planlanması, yürütölmeleri ve izlenmesi işlemlerini işbirliği içerisinde sürdürmektedir. Söz konusu faaliyetlerin izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik çeşitli mekanizmaların oluşturulması hedeflenmektedir.

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.

SONUÇ VE DEğerLENDİRME

SONUÇ VE DEğerLENDİRME

Birim/Bölümün güçlü ve gelişmeye açık yönlerinin **Liderlik, Yönetişim ve Kalite, Eğitim ve Öğretim, Araştırma ve Geliştirme ile Toplumsal Katkı** başlıkları altında özet olarak sunulması beklenmektedir. Birim/Bölüm daha önce bir dış değerlendirme sürecinden geçmiş ve kuruma sunulmuş bir KGBR/KAR/ İzleme Raporu/ Ara Değerlendirme Raporu varsa bu rapor(lar)da belirtilen gelişmeye açık yönlerin giderilmesi için alınan önlemler, gerçekleştirilen faaliyetler sonucunda sağlanan iyileştirmeler ve ilerleme kaydedilemeyen noktaların neler olduğu açıkça sunulmalı ve mevcut durum değerlendirmesi ayrıntılı olarak verilmelidir.

Liderlik, yönetim ve kalite sürecine ilişkin bazı faaliyetler üniversite kapsamında belirlenen ilke ve prensipler doğrultusunda yürütüldüğünden fakülteye özgü bir mekanizmanın oluşturulmamış olması kurumsal bir gerekliliğin sonucu olarak değerlendirilmiştir. Bunun dışında kalan faaliyetler için fakültemizin gerekli mekanizma ve tanımlı süreçlere sahip olduğu ve bu süreçler ışığında uygulamaların devam ettiği görülmektedir. Geliştirilmeye açık konuların başında ise söz konusu mekanizmaların takibi ve gerekli değişikliklerin yapılması gelmektedir. Takip eden dönemler için izleme ve önlem mekanizmaları geliştirilerek Fakülte bünyesinde içselleştirilmiş, bütüncül ve yaygın bir mekanizmanın oluşturulması hedeflenmektedir.

Eğitim ve Öğretim başlığı altında geliştirmeye açık alanlar olarak tespit ettiğimiz hususların aslında Fakültemizde teammülen ve sözlü olarak yürütüldüğü, ancak henüz bu hususlara özgü yazılı süreçlerin oluşturulmadığı görülmüştür. Bu noktada ilk ve ivedi önlem olarak; Fakülte Komisyonlarının güncellenmesi ve söz konusu komisyonların yeni organizasyon yapısı içinde kendilerine özgü süreçleri usul ve esaslar ile iş akış şemaları etrafında tanımlı hale getirmesi hedeflenmiştir. Ancak belirtmek gerekir ki; Fakültemizde Eğitim ve Öğretim başlığı altında birçok ilke ve prensip bulunmakta ve uygulanmaktadır. Özellikle programların tasarımı ve onayı, ders kazanımlarının program çıktıları ile uyumu, ve eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi hususlarında tanımlı, planlı ve takipli süreçler yönetilmekte ve ihtiyaçlar doğrultusunda gerekli iyileştirmeler yapılmaktadır.

Araştırma ve Geliştirme başlığı kapsamında, Fakültemiz bünyesindeki faaliyetler "Bilimsel Araştırma Yönetimi Komisyonu" tarafından yürütülmektedir. İlgili komisyon araştırma süreçlerinin yönetimi, planlanması ve takibi noktalarında etkin bir şekilde çalışmaktadır. Araştırma ve Geliştirme süreçlerine ilişkin olarak 2023 yılı içerisindeki en dikkat çekici gelişme Fakültemiz Dergisinin ilk sayısının çıkarılıp yeni sayılar için çalışmalarına devam ediyor olmasıdır. İkincil olarak, Fakültemizin araştırma kaynaklarının başında kitap ve online veritabanları ihtiyaç talepleri sıkı bir şekilde takip edilmekte ve teminleri sağlanmaktadır. Eksiklik olarak ise araştırma ve geliştirme faaliyetlerine ilişkin mali kaynakların planlanması noktasında Rektörlük süreç yönetimi dışında Fakültemize özgü bir mekanizmanın bulunmadığı tespit edilmiş ve bu hususun geliştirilmesi hedeflenmiştir. Geliştirilmeye açık diğer bir husus da öğretim üyesi yetkinliğinin artırılması için meslek içi eğitim planlamalarının yoğunlaştırılması ihtiyacıdır.

Toplumsal katkı başlığı kapsamında Fakültemiz bünyesinde 2023 yılı içerisinde topluma katkı sağlayan birçok faaliyet gerçekleştirilmiştir. Bunun yanında topluma katkısı olan kurul ve mekanizmalarla dış paydaş ilişkisi kurulmuştur. Ancak söz konusu faaliyetlerin bütüncül bir yapı içerisinde planlı ve organize bir şekilde yapılmaması ve sürecin sistemli bir şekilde işletilmemesi geliştirilmeye açık hususlar olarak tespit edilmiştir.

Son bir değerlendirme olarak, 2023 Kurum İçi Değerlendirme raporu hazırlanırken, Fakültemizin iş ve işlemlerinde mevzuata uygun hareket edip etmediği de gözden geçirilmiştir. Bu bağlamda Fakültemizin tüm iş akışları bakımından Kanun, Yönetmelik, Senato Kararı ve Yönergelere uygun hareket etmeye azami önem gösterdiği tespit edilmiştir. Bunun yanında Kalite sürecinin gereklilikleri konusunda Fakültemiz tüm akademik ve idari personelinin bilgilendirilmesi ve sürece dahil edilmesi de bir zorunluluk olarak görülmüştür. Kalitenin artırılması hedefi ile akademik ve idari

personelimize yönelik kurum içi eğitimler planlanarak Kalite sürecinin kurum genelinde yaygınlaştırılması hedeflenmiştir.