

İŞ HUKUKU GÜZ DÖNEMİ 2. PRATİK ÇALIŞMA

DERSE GELMEDEN ÖNCE İLGİLİ KONUYU ÇALIŞINIZ. PRATİK ÇALIŞMAYI VE SORULARI ÇÖZÜNÜZ. PRATİK ÇALIŞMAYI VE SORULARI SİZİN ÇÖZMENİZ BEKLENMEKTEDİR.

1. DERSTE İNCELENECEK SORULAR

Belirli süreli iş sözleşmesi, Kısmi süreli iş sözleşmesi:

PRATİK ÇALIŞMA

Trabzon Üniversitesi Hukuk Fakültesi son sınıf öğrencisi Ö, haftada 4 gün, 14:00-18:00 saatleri arasında İ'ye ait işyerinde çalışmaktadır. İşyerinde çalışan tam süreli işçilere; her gün 12:00-13:00 saatleri arasında öğle yemeği, her aralık ayında mont ve 500 TL yakacak yardımı verilmektedir. Ayrıca bu işçilere işe geldikleri her gün için yol parası ödenmektedir.

Ö ile aynı işyerinde çalışan A, İş Kanunu m.13/5 gereği kısmi süreli çalışmaya geçmiştir. İ, A'nın kısmi süreli çalışmaya geçmesi nedeniyle doğan işgücü açığını kapatmak amacıyla B ile iş sözleşmesi yapmak istemektedir.

- Ö, tam süreli işçilere sağlanan menfaatlerin her birinden tam olarak faydalanabilir mi?
- İ, B ile belirli süreli iş sözleşmesi kurabilir mi? Belirli süreli iş sözleşmesinin kurulma şartlarını da belirtilerek, gerekçeli olarak açıklayınız

Kısmi süreli iş sözleşmesi:

İŞ HUKUKU MAZERET SINAVI SORUSU (29.12.2022)

Kısmi süreli çalışmaya ilişkin aşağıda 3 adet soru verilmiştir. İlk soruda yalnızca boşluğu doldurunuz. Diğer soruları kısaca cevaplayınız.

- İşyerinde tam süreli iş sözleşmesi ile yapılan emsal çalışmanın oranına kadar yapılan çalışma kısmi süreli çalışmadır.
- Birden fazla kısmi süreli iş sözleşmesi yapılabilir mi? Bu konuda bir sınır var mıdır? Sınır varsa, sınırın aşılması halinde ne olur?
- Kısmi süreli iş sözleşmesiyle çalışan işçiler o işyerindeki işçi sayısına dahil edilir mi?

Deneme süreli iş sözleşmesi:

İŞ HUKUKU FİNAL SINAVI SORUSU (13.01.2023)

- Deneme süreli iş sözleşmesinin özelliği nedir? Deneme süresi içerisinde işçi hangi haklardan mahrum kalır? Deneme süreli iş sözleşmesi hangi işçilerle yapılabilir/hangi işçilerle yapılamaz? Niçin?

2. DERSTE İNCELENECEK SORULAR

Belirli süreli iş sözleşmesi:

OLAY 1: (X) İnşaat ve Makine AŞ. Trabzon'da bir eğlence merkezi ve 10 adet villadan oluşan bir sitenin yapımına ilişkin ihaleyi kazanmıştır. (X) İnşaat ve Makine AŞ. bu projenin hayata geçirilmesi için bu projede çalışacak yeni işçileri bünyesine katmak istemektedir. Ali ve Veli iş için (X) İnşaat ve Makine AŞ.'ye başvurmuş, (X) İnşaat ve Makine AŞ. de bu işçileri yalnızca alınan ihale süresince çalıştırmak istemiştir. Söz konusu sitenin yapımının 1 yıl süreceğini öngören (X) İnşaat ve Makine AŞ. Ali ve Veli ile yazılı olarak 1 yıl belirli süreli iş sözleşmesi imzalamıştır. Ali ve Veli ile yapılan iş sözleşmelerinde taraflardan birinin sözleşmeyi süresinden önce sona erdirmesi halinde karşı tarafa 5.000 USD cezai şart ödeyeceği kararlaştırılmıştır. Ancak şirket, bu kişilerin iş sözleşmesini 9. ayın sonunda haksız olarak feshetmiştir. Ali ile Veli belirli süreli iş sözleşmelerinin haksız feshi nedeniyle cezai şartı ve bakiye süre tazminatları için yargı yoluna başvurmuştur.

- 1) İşyerinin faaliyet konusuna ilişkin bir ihale alınmış olması işçilerle belirli süreli iş sözleşmesi yapılması için objektif koşul oluşturur mu? Değerlendiriniz.
- 2) Objektif koşul oluşturmadığı varsayımında hâkim objektif koşulun bulunup bulunmadığını resen inceleyebilir mi?
- 3) Mahkemece, iş sözleşmelerinde gerekli objektif koşulların olmadığından bahisle sözleşmeler başlangıçtan itibaren belirsiz süreli kabul edilmiş ve cezai şart talep edilemeyeceği belirtilmiştir. Mahkemenin bu kararını Yargıtay içtihatları doğrultusunda değerlendiriniz.

Belirli süreli iş sözleşmesi, Deneme süreli iş sözleşmesi:

OLAY 2: (X) Tarım AŞ. ile pilot Ayşe arasında fındık ve çay gibi tarım arazileri ile ulaşım güçlüğü yaşanan yaylalardaki yeşil alanların uçakla ilaçlanmasına yönelik 2 yıl süreli belirli süreli iş sözleşmesi yapılmıştır. Ayrıca iş sözleşmesinde deneme kaydına yer verilmiştir. Ayşe, deneme süresinin ilk ayında henüz sigortalı olarak girişi yapılmadığı için Sosyal Güvenlik Kurumuna şikayette bulunmuştur. Bunun üzerine (X) Tarım AŞ. Ayşe'nin iş sözleşmesini feshetmiştir. Sözleşmenin belirsiz süreli olduğunu düşünen Ayşe, tazminat talebiyle dava açma yoluna gitmiştir.

(X) Tarım AŞ.'nin sıralanan iddialarını hukuki yönden değerlendiriniz.

- 1) Ayşe'nin pilot olarak çalıştığı için Türk Borçlar Kanunu'na tabi olduğu, bu yüzden belirli süreli iş sözleşmesi bakımından objektif koşulun aranmadığı
- 2) Tarım AŞ.; deneme süresi içinde sigorta bildiriminde bulunulmasına gerek olmadığı, deneme süresi bittikten sonra iş ilişkisi devam etseydi işe giriş bildirgesinin verileceği

Geçici iş ilişkisi:

OLAY 3: Ordu'da faaliyet gösteren (A) oteli, web sitesinin bakım ve teknik güncellemesi için yazılım alanında faaliyet gösteren (B) şirketi ile geçici işçi sağlama sözleşmesi akdetmiştir. Bu doğrultuda (B) şirketine bağlı işçilerden ikisi, bir aydan beri (A) otelinde çalışmaktadır. (A) oteli ile (C) özel istihdam bürosu arasında geçici iş ilişkisi sözleşmesi doğrultusunda; (A) otelinde resepsiyonist olarak çalışan ve ebeveynlik kaynaklı kısmi süreli çalışmaya geçen işçi (X)'in yerine (Y) görevlendirilmiştir.

Yukarıdaki olayda verilen bilgileri esas alarak sırasıyla (A) oteli ile (B) ve (C) arasında geçici iş ilişkisi kurulup kurulmadığını kısaca açıklayınız. (2021-2022 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Dönemi İş Hukuku Vize Sınavı Sorusu)