

**DERSE GELMEDEN ÖNCE İLGİLİ KONUYU ÇALIŞINIZ VE
SORULARI ÇÖZÜNÜZ. SORULARI SİZİN ÇÖZMENİZ
BEKLENMEKTEDİR.**

İŞ HUKUKU PRATİK ÇALIŞMASI (10.12.2025)

1. Belirli Süreli İş Sözleşmesi – Deneme Süreli İş Sözleşmesi

(X) Hava Taşımacılık A.Ş. ile pilot Ayşe arasında 2 yıl süreli belirli süreli iş sözleşmesi yapılmıştır. Ayrıca iş sözleşmesinde deneme kaydına yer verilmiştir. Ayşe, deneme süresinin ilk ayında henüz sigorta girişi yapılmadığı için Sosyal Güvenlik Kurumuna şikâyetle bulunmuştur. Bunun üzerine (X) Hava Taşımacılık A.Ş. Ayşe'nin iş sözleşmesini feshetmiştir. Sözleşmenin belirsiz süreli olduğunu düşünen Ayşe, tazminat talebiyle dava açma yoluna gitmiştir.

- Belirli süreli iş sözleşmesinin koşullarını sayarak (X) Hava Taşımacılık A.Ş. ile Ayşe arasında yapılan sözleşmenin belirli süreli olup olmadığını açıklayınız.
- (X) Hava Taşımacılık A.Ş. deneme süresi içinde sigorta bildiriminde bulunulmasına gerek olmadığını, deneme süresi bittikten sonra iş ilişkisi devam etseydi işe giriş bildirgesinin verileceğini iddia etmektedir. İddiyayı değerlendiriniz.

2. Rekabet Yasağı

(X) Bankası, Sürmene şubesinde şube müdürü olarak çalıştırılmak üzere (A)'yı işe almıştır. (A) ile yapılan iş sözleşmesinde rekabet yasağı düzenlenmiş ve “İş sözleşmesinin sona ermesinden itibaren 2 yıl süreyle işçinin Karadeniz Bölgesinde bankacılık alanında çalışması yasaktır.” hükmüne yer verilmiştir. Ayrıca (A)'nın sözleşmesinde 2 ay süreli deneme süresi kaydına yer verilmiştir. (A), sözleşmesinin 1. ayındayken, Sürmene’de bulunan başka bir bankadan aldığı yüksek bir teklif üzerine iş sözleşmesini herhangi bir gerekçe göstermeden deneme süresi içinde feshetmiş ve teklif aldığı bankanın Sürmene şubesinde şube müdürü olarak çalışmaya başlamıştır. Bunun üzerine (X) bankası, uğradığı zararların tazmini talepli bir dava açmıştır. (A), cevap dilekçesinde;

- Rekabet kaydında karşı edim kararlaştırılmadığı için rekabet yasağı sözleşmesinin geçersiz olduğunu iddia etmektedir. Rekabet yasağının şartlarını sayarak, rekabet yasağının geçerli olup olmadığını ve (A)'nın iddiasını değerlendiriniz.
- İş sözleşmesini deneme süresi içerisinde feshettiği için rekabet yasağının son bulduğunu iddia etmiştir. İddiyayı değerlendiriniz.

3. Kısmi Süreli İş Sözleşmesi – Belirli Süreli İş Sözleşmesi

Trabzon Üniversitesi Hukuk Fakültesi son sınıf öğrencisi Ö, haftada 4 gün, 14:00-18:00 saatleri arasında İ'ye ait işyerinde çalışmaktadır. İşyerinde çalışan tam süreli işçilere; her gün 12:00-

13:00 saatleri arasında öğle yemeği, her aralık ayında mont ve 500 TL yakacak yardımı verilmektedir. Ayrıca bu işçilere işe geldikleri her gün için yol parası ödenmektedir.

Ö ile aynı işyerinde çalışan A, İş Kanunu m.13/5 gereği kısmi süreli çalışmaya geçmiştir. İ, A'nın kısmi süreli çalışmaya geçmesi nedeniyle doğan işgücü açığıı kapatmak amacıyla B ile iş sözleşmesi yapmak istemektedir.

- Ö, tam süreli işçilere sağlanan menfaatlerin her birinden tam olarak faydalanabilir mi?
- İ, B ile belirli süreli iş sözleşmesi kurabilir mi? Belirli süreli iş sözleşmesinin kurulma şartlarını da belirtilerek, gerekçeli olarak açıklayınız